



Organização
das Nações Unidas
para a Educação,
a Ciência e a Cultura

Representação
da UNESCO
no Brasil

Contrata Consultor na modalidade Produto

PROJETO 914BRZ1142.5 EDITAL Nº 25/2013

1. Perfil: **Consultor Técnico**
2. Nª de vagas: **01 (uma) vaga**
3. Qualificação educacional: **Pós-graduação lato sensu, devidamente reconhecida pelo MEC na área de ciências humanas ou sociais.**
4. Experiência profissional: **Experiência mínima de 3 anos em análise, avaliação ou acompanhamento de projetos educacionais.**
Experiência mínima de 3 (três) anos em educação, preferencialmente na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA);
Experiência mínima de 1 (um) ano em Práticas Pedagógicas e Formação.
Disponibilidade para viagens
5. Atividades: **Atividades para a Elaboração do Produto 01:**
Atividade 1: Identificar os cursos e as ementas dos cursos ofertados pela DPAEJA/Rede 2012;
Atividade 2: Realizar visitas “in loco” em pelo menos 5 IES (por região), para reuniões com a coordenação dos cursos e dos Comitês Institucionais nas IES, para levantamento da atual situação dos cursos da REDE 2012, diálogo sobre dificuldades enfrentadas e apontamento de sugestões para o bom andamento dos cursos. Coletar resumo do processo de implementação e andamento dos cursos nas IES;
Atividade 3: Analisar e sistematizar dados quantitativos com relação às demandas por formação continuada nas temáticas de EJA, ofertados em parceria com as IES por meio da RENAFOR, dos estados, Distrito Federal, no SIMEC, por meio dos recursos repassados através da Matriz Orçamentária de 2012, focando oferta e demanda de vagas;
Atividade 4: Identificar dados relativos à execução dos cursos em andamento REDE 2012 (numero de matriculados, numero de formados e evasão para os cursos finalizados, levantamento dos preenchimentos e inserção de relatórios no FormSECADI (por curso/IES), ofertados pela DPAEJA/RENAFOR 2012, observando seus aspectos pedagógicos, administrativos e financeiros.
Atividades para elaboração do Produto 2:
Atividade 1: Identificar os cursos e as ementas dos cursos ofertados pela DPAEJA/Rede 2013;
Atividade 2: Levantar, dados referente a oferta dos cursos da DPAEJA, referente a recursos alocados na Matriz Orçamentária 2013;
Atividade 3: Levantar informações sobre IES que irão ofertar os cursos e que já enviaram projetos e documentos necessários para o início do processo referente aos cursos REDE 2013.
Atividade 4: Realizar visitas “in loco” em pelo menos 4 IES que não participaram da REDE 2012 para reuniões com a coordenação dos cursos e dos Comitês Institucionais nas IES, para levantamento do andamento com relação a implementação dos cursos da REDE 2013, apontando dificuldades enfrentadas e sugestões para o bom andamento dos cursos.
Atividade 5: Analisar e sistematizar dados quantitativos com relação a demanda (SIMEC) e oferta com relação aos cursos em parceria com as IES por meio da RENAFOR 2013, dos estados, Distrito Federal, por meio dos recursos repassados através da Matriz Orçamentária de 2013, focando oferta e demanda de vagas.
Atividade 6: Identificar dados relativos a execução dos cursos em andamento REDE 2013 (numero de matriculados, acompanhamento dos processos organização, acompanhamento projetos pedagógicos, e aspectos administrativos e financeiros.
Atividades para elaboração do Produto 3:
Atividade 1: Analisar comparativamente a demanda referente as rede 2012/2013 para previsão de cursos a serem ofertados em 2014.
Atividade 2: Levantar documentos utilizados para implementação da rede 2012/2013 e identificar pontos críticos e dificuldades, bem como a eficiência dos documentos apresentados.
Atividade 3: Levantar requisitos sobre sustentabilidade aplicados a construções e à formação de profissionais da educação

Atividades para elaboração do Produto 4:

Atividade 1: Elaborar e aplicar questionário/diagnóstico para as IES participantes da Rede 2012/2013 e aferir o grau de satisfação dos coordenadores de cursos e dos comitês com relação a implementação dos cursos de formação continuada ofertados pela DPAEJA;

Atividade 2: Analisar os resultados dos questionários/diagnóstico aplicados e elaborar documento consolidado com informações coletadas;

Atividade 3: Analisar as ementas dos cursos já existentes para adequação às demandas já existentes e/ou propostas de novos cursos.

6. Produtos/Resultados esperados: **Produto 1:**

Documento técnico contendo diagnóstico acerca dos cursos de formação continuada ofertados pelo DPAEJA/RENAFOR 2012, incluindo análise das ementas, da oferta e da demanda, aspectos orçamentários e financeiros, custeio de bolsas, dificuldades para a implementação e andamento dos cursos, além de outros fatores que se mostrarem relevantes nos levantamentos “in loco”

Produto 2 - Documento técnico contendo diagnóstico acerca do processo de implementação dos cursos de formação continuada ofertados pelo DPAEJA/RENAFOR 2013, incluindo análise das ementas, da oferta e da demanda, aspectos orçamentários e financeiros, custeio de bolsas, dificuldades para a implementação e andamento dos cursos, além de outros fatores que se mostrarem relevantes nos levantamentos “in loco”

Produto 3: Documento técnico contendo estudo comparativo da demanda da rede 2012/2013 com vistas a apontar a previsão de oferta (IES, cursos e vagas) para a Rede 2014, incluindo análise da trajetória da Rede de Educação Continuada, documentos utilizados para implementação das redes 2012/2013 e apontando dificuldades enfrentadas para possível melhoria no processo de construção da formação continuada de professores.

Produto 4: - Documento técnico contendo estudo analítico dos resultados verificados em relação ao processo de implementação dos cursos de formação continuada, incluindo proposta de adequação das ementas dos cursos existentes e estratégia para novos cursos.

7. Local de Trabalho: **Brasília - DF**

8. Duração do contrato: **até 10 (dez) meses**

Perfil

Formação Acadêmica - Máximo 15 pontos

CARACTERIZAÇÃO PONTUAÇÃO

Pós-graduação lato sensu, devidamente reconhecida pelo MEC, na área de ciências humanas ou sociais. 15 pontos

Experiência Profissional - Máximo 40 pontos

CARACTERIZAÇÃO PONTUAÇÃO

1 ponto para cada ano de experiência, além do mínimo exigido, em avaliação ou acompanhamento de projetos educacionais. 06 pontos

2 pontos por cada ano de experiência, além do mínimo exigido, em educação, preferencialmente na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA). 14 pontos

4 pontos por cada ano de experiência, além do mínimo exigido, em Práticas Pedagógicas e Formação 20 pontos

Entrevista

CARACTERIZAÇÃO (Máximo 45 pontos) PONTUAÇÃO

Conhecimento das estratégias do Ministério da Educação/SECADI/DPAEJA para desenvolver a formação continuada de profissionais da educação na temática de educação de jovens e adultos. Até 08 pontos

Conhecimento de mecanismos para realização de proposta de monitoramento e acompanhamento pedagógico de cursos de formação continuada dos profissionais de educação em educação de jovens e adultos. Até 10 pontos

De que forma pretende colaborar para a ampliação e articulação na formação continuada de profissionais da educação básica na Diretoria de Políticas de Alfabetização e Educação de Jovens e Adultos - DPAEJA Até 12 pontos

Definição da importância da existência da Rede Nacional de Formação continuada dos Profissionais do Magistério da Educação Básica Pública especificamente para a área de Educação de Jovens e Adultos. Até 15 pontos

Os interessados deverão enviar o CV do dia 15/08/2013 até o dia 21/08/2013 no MODELO PADRÃO (anexo disponível em www.mec.gov.br-Serviço/Seleção de Consultores) para o e-mail unidadeprojetos@mec.gov.br, indicando, obrigatoriamente, o número do Edital e o Projeto, sob pena de desclassificação. O Edital e o respectivo Termo de Referência estarão disponíveis no site <http://www1.brasilia.unesco.org/vagasubo> -Vagas em Projetos da UNESCO no BRASIL e no site do MEC www.mec.gov.br - Serviços/Seleção de Consultores, indicando o número do edital e o nome do perfil em que se candidata no envelope, se por correio, e no e-mail se por meio eletrônico. Serão desconsiderados os CVs remetidos após a data limite indicada neste edital. **O Processo seletivo tem validade de 12 (doze) meses.**

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, *ressalvados os casos de professores universitários que, na forma da LDO, se encontrem submetidos a regime de trabalho que comporte o exercício de outra atividade e haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.*

A execução dos trabalhos previstos não implica em qualquer relação de emprego ou vínculo trabalhista, sendo, portanto, regido sem subordinação jurídica conforme prevê o § 9º do art. 4º do Decreto nº 5.151/2004. Em atenção às disposições do Decreto nº 5.151, de 22 de julho de 2004, estas contratações serão efetuadas mediante processo seletivo simplificado composto por análise de informações curriculares declaradas (1ª Etapa), e, entrevista (2ª Etapa), sendo exigida dos profissionais a comprovação da experiência profissional obrigatória solicitada no Edital. A qualquer tempo, o presente Edital poderá ser alterado, revogado ou anulado, no todo ou em parte, seja por decisão unilateral da Coordenação Nacional do Projeto, seja por interesse público ou de exigência legal, sem que isso implique em direitos a indenização e/ou reclamação de qualquer natureza.