

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO  
 CONSELHO NACIONAL DE EDUCAÇÃO**

<b>INTERESSADO/MANTENEDORA:</b> Associação Educacional de Ensino Superior/União das Faculdades dos Grandes Lagos		<b>UF</b> SP
<b>ASSUNTO:</b> Reconhecimento do Curso de Administração, habilitação em Recursos Humanos.		
<b>RELATOR: SR. CONS.:</b> ROBERTO CLÁUDIO FROTA BEZERRA		
<b>PROCESSO N.º:</b> 23000-000155/98-47		
<b>PARECER N.º:</b> CES 207/99	<b>CÂMARA OU COMISSÃO</b> CES	<b>APROVADO EM:</b> 24.02.99

**I) RELATÓRIO**

▪ **HISTÓRICO**

A Associação Educacional de Ensino Superior solicita nos termos da Portaria nº 877/97, o reconhecimento do Curso de Administração, habilitação em Recursos Humanos, ministrado pela União das Faculdades dos Grandes Lagos.

▪ **MÉRITO**

A Comissão Verificadora constatou que o currículo pleno do curso adota as orientações da Resolução/CFE nº 02/93 e tem como objetivo formar o profissional com uma visão global e holística da organização e do ambiente em que se insere, com capacidade de interpretar o meio social, político, econômico e cultural.

A Comissão sugeriu algumas alterações na grade curricular, as quais foram acatadas pela Instituição.

## II) . VOTO DO RELATOR

Considerando o que consta no Relatório nº 517/78 da Coordenação Geral de Análise Técnica SESu/MEC, manifesto-me favoravelmente ao reconhecimento do curso de Administração, habilitação em Recursos Humanos, ministrado pela União das Faculdades dos Grandes Lagos, mantida pela Associação Educacional de Ensino Superior, na cidade de São José do Rio Preto, Estado de São Paulo, com 80 vagas totais anuais, distribuídas em 02 (duas) turmas no turno noturno, pelo prazo de três anos.


Brasília-DF, 24 de fevereiro de 1999.

  
Roberto Cláudio Frota Bezerra - Relator

## III ) DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara de Educação Superior acompanha o voto do relator.

Sala das Sessões, em 24 de fevereiro de 1999.

  
p/ Conselheiros: Hésio de Albuquerque Cordeiro – Presidente

  
Roberto Cláudio Frota Bezerra – Vice-Presidente

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR  
COORDENAÇÃO GERAL DE ANÁLISE TÉCNICA**

**RELATÓRIO/SESu/COTEC Nº 517 /98**

Processo nº : 23000.000155/98-47  
Interessada : ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL DE ENSINO SUPERIOR  
C G C : 56.569.197.0001/39  
Assunto : Reconhecimento do curso de Administração,  
Habilitação em Recursos Humanos, ministrado pela  
União das Faculdades dos Grandes Lagos, com sede na  
cidade de São José do Rio Preto, Estado de São Paulo.

## **I - HISTÓRICO**

A Associação Educacional de Ensino Superior solicitou a este Ministério, nos termos da Portaria nº 877/97, o reconhecimento do curso de Administração, habilitação em Recursos Humanos, ministrado pela União das Faculdades dos Grandes Lagos.

O curso de Administração teve seu funcionamento autorizado por Decreto de 05 de agosto de 1994, para a Faculdade Riopretense de Administração de Recursos Humanos, nos termos do Parecer CFE 702/94, com 80 vagas totais anuais, no turno noturno, e passou a ser oferecido a partir do primeiro semestre de 1995.

Posteriormente, a Portaria Ministerial nº 553/97 aprovou o regimento unificado das três Faculdades mantidas pela Associação Educacional de Ensino Superior, entre elas a Faculdade Riopretense de Administração de Recursos Humanos, bem como a mudança de denominação para União das Faculdades dos Grandes Lagos, nos termos do Parecer CNE 130/97.

A SESu/MEC designou a Comissão Verificadora, Portaria nº 325/98 de 08 de abril de 1998, constituída pelas professoras Doris Van de Meene Ruschmann da Universidade de São Paulo, Irene Carmen de Almeida Carvalho da Universidade Federal do Rio de Janeiro e pela Técnica em Assuntos Educacionais, Yvone Maria Moreira Dornaika, da Delegacia do MEC no Estado de São Paulo, para averiguar as condições

de funcionamento do curso de Administração, habilitação em Recursos Humanos, tendo em vista o seu reconhecimento. Pela Portaria 588/98 de 05 de maio de 1998, o professor Miguel Bahl da Universidade Federal do Paraná, foi designado como substituto da professora Doris Van Meene. Os trabalhos de verificação ocorreram nos dias 15 e 16 de maio de 1998.

A Comissão Verificadora apresentou relatório com Parecer favorável ao reconhecimento do curso de Administração, habilitação em Recursos Humanos.

## **II - MÉRITO**

A Comissão Verificadora constatou que o currículo pleno do curso adota as orientações da Res. CFE 02/93. Em acordo com a Instituição, foram promovidas alterações curriculares.

A Comissão Verificadora recomendou que a Instituição incentive a qualificação dos docentes, especialmente em cursos de mestrado e doutorado, e que, na contratação dos professores, seja observado maior número de horas, com atividades de pesquisas, orientação e extensão. Cabe à DEMEC/SP supervisionar o atendimento às recomendações estabelecidas.

As informações constantes do processo e do relatório da Comissão Verificadora indicam a conformidade da solicitação com os requisitos previstos na legislação.

Acompanham este relatório os anexos:

A - Síntese das informações do processo e do relatório da Comissão Verificadora;

B - Grade curricular;

C - Corpo docente.

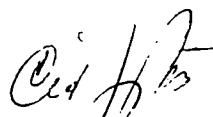
## **III - CONCLUSÃO**

Encaminhe-se o presente processo à Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação com a indicação, expressa no relatório da Comissão Verificadora, favorável ao reconhecimento do curso Administração, habilitação em Recursos Humanos, ministrado pela União das Faculdades dos Grandes Lagos,

mantida pela Associação Educacional de Ensino Superior, na cidade de São José do Rio Preto, Estado de São Paulo, com 80 vagas totais anuais, no turno noturno, pelo prazo de cinco anos.

À consideração superior.

Brasília, 28 de setembro de 1998.



**CID GESTEIRA**  
Gerente de Projetos  
DEPES/SESu



**LUIZ ROBERTO LIZA CURI**  
Diretor do Departamento  
de Política do Ensino Superior  
DEPES/SESu

**ANEXO A**

**SÍNTESE DAS INFORMAÇÕES DO PROCESSO E DO RELATÓRIO DA COMISSÃO VERIFICADORA**

**A - 1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO**

N.º do Processo: 23000.000155/98-84

Instituição: UNIÃO DAS FACULDADES DOS GRANDES LAGOS

Curso	Mantenedora	Total de vagas anuais	Turno(s) de funcionamento	Regime de matrícula	Carga horária total	Tempo mínimo de IC*	Tempo máximo de IC*
Administração, hab. em Recursos Humanos	Associação Educacional de Ensino Superior	80	Noturno	Seriado Anual	3.072 h/a	04 anos	07 anos

\* Integralização curricular.

**A - 2. CORPO DOCENTE**

QUALIFICAÇÃO		
Titulação	Área do Conhecimento	Totais
Mestres	Teoria da Literatura (doutorando em Letras), Educação	02
Especialistas	Gestão Avançada de Recursos Humanos, Adm. de Empresas/Marketing e Recursos Humanos, Adm. de Empresas, Metodologia e Didática do Ensino Superior/Economia de Empresas, Didática do Ensino Superior (3), Adm. de Recursos Humanos, Gestão Empresarial de Negócios, Equações Diferenciadas/Álgebra Abstrata/Tipos de Relações de um Conjunto A e Funções ou Transformações no Plano, Gestão Avançada de Recursos Humanos (2), Direito Empresarial, Metodologia e Didática do Ensino Superior/Informática, Psicologia Educacional (mestrando em Educação/Sociologia), Gestão Avançada em Administração	16
Graduados	Administração de Empresas (mestrando em Engenharia de Produção), Direito	02
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>
<b>Regime de trabalho:</b> Um (01) professor em regime de tempo integral, um (01) em tempo parcial e os demais são horistas.		

### **A - 3. INFRA-ESTRUTURA FÍSICA, INSTRUMENTAL TECNOLÓGICO E DIDÁTICO-PEDAGÓGICO**

#### **INSTALAÇÕES FÍSICAS**

A Instituição dispõe de prédio próprio, de construção arquitetônica moderna, formado por dois blocos, que totalizam uma área de 6.300 metros quadrados. No subsolo encontram-se os laboratórios de Rádio/TV, de Vídeo, de Fotografia e uma sala de aula. O pavimento térreo dispõe de sala para diretoria acadêmica, sala de copiadora, secretaria, sala para docentes, biblioteca e 07 salas de aula. O 1º andar abriga o departamento financeiro/contábil, tesouraria, departamentos de Comunicação Social, Serviço Social, Administração e Turismo, 10 salas de aula. No 2º andar se localizam sala para coordenação de Turismo, para orientação do Serviço Social, laboratório de Informática, CPD Central, sala de Pauta e Edição e 08 salas de aula. De acordo com a Comissão Verificadora, as salas de aula são amplas, claras e arejadas, atendendo adequadamente os cursos em funcionamento e em condições de atender o curso a ser reconhecido.

#### **LABORATÓRIOS ( Instalações e Equipamentos)**

A Instituição dispõe de dois laboratórios de Informática, com capacidade para 60 alunos cada (2 alunos/micro) e uma Central de Informática, onde fica o SERVIDOR, estando todo o sistema em rede e conectado à INTERNET. Os laboratórios ocupam uma área física de 212 metros quadrados e possuem, ao todo, 68 microcomputadores. Conforme consta do relatório da Comissão Verificadora, os laboratórios, os recursos de Informática e os audiovisuais existentes têm plenas condições de atender, também, às necessidades do curso de Administração.

#### **BIBLIOTECA**

(acervo disponível, modernização operacional, instalações e gestão administrativa)

O espaço físico da biblioteca é de 360 metros quadrados. O espaço reservado à sala de estudos e leitura conta com 25 mesas, podendo assim atender a 100 alunos por hora/atividade na biblioteca. Conta, ainda, com sala de estudos para trabalhos em grupo, com um total de 10 mesas e 40 cadeiras. O curso de Administração dispõe de um acervo de 800 títulos e 913 exemplares de livros. Os recursos da biblioteca são constantes de copiadora, sistemas de reprografia a seco, mimeógrafos, microcomputadores. Conta com pessoal qualificado. De acordo com a Comissão Verificadora, o acervo bibliográfico atende as normas da ABNT e possui projeção financeira para atualização anual.

## 6- TITULAÇÃO DO CORPO DOCENTE

NOME DO PROFESSOR	TITULAÇÃO E RESPECTIVAS ÁREAS	DENOMINAÇÃO DAS DISCIPLINAS
<b>Ana Cláudia Ferreira Nonato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciada em Psicologia – FARFI/SP – 1989</li> <li>• Graduada em Psicologia – FARFI/SP – 1990</li> <li>• Especialização "Lato Sensu" em Gestão Avançada de Recursos Humanos – INPG/SP – 360 horas – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Psicóloga</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal – 3ª série Descrição e Análise de Cargos I – 3ª série Descrição e Análise de Cargos II – 4ª série</p>
<b>Antonio Afonso Cortezi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Ciências Jurídicas e Sociais – FIRP/SP – 1985</li> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FAER/SP – 1987</li> <li>• Especialização "Lato Sensu" em Administração de Empresas – FAAP/SP – 360 horas – 1994</li> <li>• Especialização "Lato Sensu" em Administração Estratégica em Comunicação com Ênfase em Marketing e Recursos Humanos – UNILAGO – 1998</li> <li>• Experiência Profissional : Professor / Profissional Liberal SENAC/SENAR</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Administração em Recursos Humanos – 2ª série</p>
<b>Carlos Massara Midorikawa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FAER/SP – 1985</li> <li>• Bacharel em Formação Gerencial – PUC/RJ – 1993</li> <li>• Especialização "Lato Sensu" em Administração de Empresas – 360 horas – FAAP/SP – 1997</li> <li>• Experiência Profissional :</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais – 3ª série</p>



<b>Dinamara Garcia Rodrigues</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura Plena em Letras – (Português e Francês ) – UNESP/SP – 1992</li> <li>• Mestrado em Letras – “Teoria da Literatura”- UNESP – 1994</li> <li>• Doutoranda em Letras – “Teoria da Literatura”- UNESP – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Professora</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Língua Portuguesa I – 1ª série</p> <p>Língua Portuguesa II – 2ª série</p>
<b>Eugênio Maria Duarte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura Plena em Filosofia – UNICAMG/MG – 1982</li> <li>• Bacharel em Teologia – Fac. Teologia Nsa Senhora da Assunção/SP – 1986</li> <li>• Licenciatura Plena em Pedagogia – UNIFRAN/SP – 1988</li> <li>• Mestre em Educação – Montclair State College/USA – 1991 – revalidação CFE nº03/85 CONSU nº74/96 – 03/96 UNICAMP/SP – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Pedagogo / Teólogo / Filósofo</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Filosofia – 1ª série</p>
<b>Hélio Bonvino</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – Fac. D. Pedro/SP – 1990</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” Metodologia e Didática do Ensino Superior – 370 horas – FIRP/SP – 1991</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” Economia de Empresas (Economia) – ISES/SP – 360 horas – 1995</li> <li>• Experiência Profissional : Gerente Técnico</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Economia – 2ª série</p>
<b>João Gomercindo Núbias Neto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Teologia – STB do Sul do Brasil – RJ – 1980</li> <li>• Licenciatura Plena em Pedagogia Plena – FAECA/SP – 1990</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” em Didática do Ensino Superior – UNORP/SP – 360 horas/97</li> <li>• Experiência Profissional : Professor</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Metodologia Científica – 2ª série</p>

<p><b>João Mariano de Almeida</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FMU/SP – 1980</li> <li>• Pós-Graduação “Lato Sensu” em Administração de Recursos Humanos – FAECA – 371 horas – 1995</li> <li>• Experiência Profissional : Administrador</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Administração Mercadológica – 3ª série</p>
<p><b>José Carlos Simões</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração – FASP/SP – 1978</li> <li>• Pós-Graduação “Lato Sensu” em Administração – (Gestão Empresarial de Negócios) FIRP/SP – 360 horas – 1995</li> <li>• Experiência Profissional : Assessor Administrativo</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Teoria Geral da Administração – 1ª série Organização, Sistemas e Métodos – 2ª série Administração Financeira e Orçamentária – 3ª série</p>
<p><b>Lourdes Apda Breseghelo Umner</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura em Matemática – Fac. FCL/SP – 1975</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” (Equações Diferenciadas) – UNAERP/SP- 182 h – 1977</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” (Álgebra Abstrata) – UNAERP/SP – 183H – 1977</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” (Tipos de Relações de um Conjunto “A” e Funções ou Transformações no Plano) – 92 horas – UNAERP/SP – 1977</li> <li>• Experiência Profissional : Professora</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Matemática – 1ª série Estatística – 2ª série</p>
<p><b>Maria de Fátima Huffenbaecher Marques de Oliveira</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciada em Psicologia – FARFI/SP- 1988</li> <li>• Graduada em Psicologia – FARFI/SP – 1989</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” – Gestão Avançada de Recursos Humanos – INPG/SP – 360 horas – 1995</li> <li>• Experiência Profissional : Gerente de Recursos Humanos</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Avaliação de Desempenho I – 3ª série Negociação em Recursos Humanos – 3ª série Recrutamento e Seleção – 4ª série Estágio Supervisionado – 4ª série</p>
<p><b>Maria Dolores Pereira</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Direito – FADIR/SP – 1990</li> <li>• Pós-Graduação “Lato Sensu” em Direito (Direito Empresarial) firp/sp – 360 HORAS – 1995</li> <li>• Experiência Profissional : Advogada</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Legislação Social – 2ª série Direito Ambien- tal-4ª série</p>

<p><b>Odilon José Bovolenta de Mendonça</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Ciências Jurídicas e Sociais – UNICAMP/SP – 1958</li> <li>• Experiência Profissional : Advogado</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Direito – 1ª série</p>
<p><b>Omar Miguel Longhi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura Plena em Psicologia – Fac. de Filosofia, Ciências e Letras de Itatiba/SP-1977</li> <li>• Especialização em Gestão Avançada de Recursos Humanos – INPG – 360 horas/1998</li> <li>• Experiência Profissional :</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Administração de Salários e Benefícios – 3ª série Políticas de Recursos Humanos – 4ª série Avaliação de Desempenho II – 4ª série Estágio Supervisionado – 4ª série</p>
<p><b>Paulo Roberto de Almeida Porto</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura em Ciências Biológicas – FHP II/RJ – 1977</li> <li>• Bacharel em Ciências Biológicas – FHP II/RJ – 1977</li> <li>• Bacharel em Formação de Executivos – EU. Sá/RJ – 1980</li> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FIRP/SP – 1990</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” em Metodologia e Didática do Ensino Superior – FIRP/SP – 370 horas – 1991</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” em Informática – FAECA-UFSCAR/SP – 390 horas – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Administrador de Empresas</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	<p>Informática I – 1ª série Administração de Produção – 2ª série</p>
<p><b>Salvador Luca</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FAER/SP – 1988</li> <li>• Especialização a Nível de Mestrando em Engenharia de Produção ( Qualidade Total ) – UFSCAR/SP – 1997</li> <li>• Pós-Graduação em Gestão Avançada de Recursos Humanos – INPG – 360 h – 1998</li> <li>• Experiência Profissional : Técnico Eletrotécnico</li> <li>• Regime de Trabalho : Integral</li> </ul>	<p>Desenvolvimento Organizacional – 3ª série Administração de Sistema de Informação – 4ª série Seminário Estratégico de Vivência Empresarial – 4ª série</p>

*[Handwritten signature]*  
/

<b>Sandra Maria Kerbauy Resende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Graduada em Psicologia – FIU/MG – 1980</li> <li>• Licenciatura em Ciências Biológicas – UNESP – 90 h – 1996</li> <li>• Pós-Graduação “Lato Sensu” em Didática do Ensino Superior – UNORP/SP – 360 h – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Psicóloga</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	Psicologia – 1ª série
<b>Sandra Thomaz de Aquino</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura Plena em Pedagogia – FARFI/SP – 1985</li> <li>• Especialização “Lato Sensu” em Psicologia Educacional – FEV/SP – 1995</li> <li>• Mestranda em Educação – UFSCAR – São Carlos – 1998</li> <li>• Mestranda em Sociologia – UNESP – Araraquara/SP – 1998</li> <li>• Experiência Profissional : Professora</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	Sociologia – 1ª série
<b>Vicente Tadeu Marchi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FAER/SP – 1976</li> <li>• Especialização em Gestão Avançada em Administração – FGV/SP – 248 h – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Administrador Senior</li> <li>• Regime de Trabalho : Horista</li> </ul>	Desenvolvimento Gerencial – 3ª série Planejamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos – 4ª série
<b>Vitor de Oliveira Leite</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharel em Administração de Empresas – FAER/SP – 1979</li> <li>• Bacharel em Ciências Econômicas – FDP/SP – 1986</li> <li>• Bacharel em Ciências Contábeis – FIRP/SP – 1991</li> <li>• Pós-Graduação “Lato Sensu” em Didática do Ensino Superior – UNORP/SP – 360 h – 1997</li> <li>• Experiência Profissional : Contador</li> <li>• Regime de Trabalho : Parcial</li> </ul>	Contabilidade I – 1ª série Contabilidade II – 2ª série

A seguir a distribuição da nova grade curricular do curso aprovada pela Comissão.

**DISTRIBUIÇÃO DA GRADE CURRICULAR DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO -  
HABILITAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS**

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA	TOTAL H/A
<b>1º ANO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contabilidade I</li> <li>• Direito</li> <li>• Filosofia</li> <li>• Informática I</li> <li>• Matemática</li> <li>• Psicologia</li> <li>• Sociologia</li> <li>• Teorias da Administração</li> <li>• Língua Portuguesa I</li> <li>• Educação Física ( Prática Desportiva )</li> </ul>	72 108 72 72 72 72 72 144 72 72	<b>828</b>

<b>2º ANO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contabilidade II</li> <li>• Economia</li> <li>• Estatística</li> <li>• Informática II</li> <li>• Administração em Recursos Humanos</li> <li>• Organização, Sistemas e Métodos</li> <li>• Negociação de Recursos Humanos</li> <li>• Língua Portuguesa II</li> <li>• Legislação Social e Trabalhista</li> </ul>	72 72 72 72 72 72 72 72 72	<b>720</b>

*[Handwritten signature]*

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA	TOTAL H/A
<b>3º ANO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administração de Salários e Benefícios</li> <li>• Administração Mercadológica</li> <li>• Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais</li> <li>• Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal</li> <li>• Administração da Produção</li> <li>• Descrição e Análise de Cargos</li> <li>• Desenvolvimento Gerencial e Organizacional</li> <li>• Metodologia Científica</li> <li>• Administração Financeira e Orçamentária</li> </ul>	72 108 72 72 72 72 72 72 108	<b>720</b>

<b>4º ANO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administração de Sistemas de Informação</li> <li>• Planejamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos</li> <li>• Política de Recursos Humanos</li> <li>• Recrutamento e Seleção</li> <li>• Avaliação de Desempenho</li> <li>• Seminários de Estratégias e Vivências Empresariais</li> <li>• Direito Ambiental</li> <li>• Estágio Supervisionado</li> </ul>	72 72 72 72 72 72 72 300	<b>804</b>
<b>TOTAL H / A</b>		<b>3.072</b>

*Handwritten signature and initials*