

Parte C

C1 – Edital Resumido

Contrata Consultor na modalidade Produto

PROJETO 914BRZ1041 EDITAL Nº 07/2015

Publicação de 01 perfil(is) para contratação de profissional(is) na(s) área(s) Ciências Humanas, Sociais ou Sociais Aplicadas, cuja(s) vaga(s) está(ão) disponível (is) na página da UNESCO, www.brasilia.unesco.org/vagasprojetos e na página do Ministério da Educação - portal.mec.gov.br, acesso a informação, Seleção de Consultores.

Os interessados deverão enviar o CV do dia 13/12/2015 até o dia 20/12/2015 no endereço eletrônico ugp.seb@mec.gov.br, conforme modelo PADRÃO, disponível em - portal.mec.gov.br, O Ministério, Seleção de Consultores, indicando, obrigatoriamente, o Projeto e o número do Edital para o qual está concorrendo, sob pena de desclassificação.

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional.

C2 – Edital Completo

Contrata Consultor na modalidade Produto

PROJETO 914BRZ1041 EDITAL Nº 07/2015

1. Perfil: **01**
2. Nº de vagas: **01**
3. Qualificação educacional: **Graduação nas áreas de Ciências Humanas, Sociais ou Sociais Aplicadas em instituição devidamente reconhecida pelo MEC.**
4. Experiência profissional: **Experiência acadêmica ou profissional mínima de 2 (dois) anos em atividades relacionadas à pesquisa quantitativa, estatística e assessoramento técnico em Educação. Domínio de softwares como STATA ou SPSS.**
5. Atividades: **Atividade 1 – Relacionar os dados de demanda e de oferta de formação inicial de professores no Brasil, a partir de dados quantitativos de todos os estados e municípios brasileiros acerca de sua demanda pela formação inicial de professores, incluindo a demanda pela primeira licenciatura, complementação pedagógica e segunda licenciatura, bem como da atual capacidade de oferta de oportunidades de formação pelas instituições de ensino superior do país.**
Atividade 2 – Análise minuciosa sobre a demanda e a oferta de formação docente, propondo alinhamento entre ambas. Atividade 3 – Levantamento quantitativo acerca da distribuição geográfica da demanda de formação de professores. Atividade 4 – Apresentar análise qualitativa para identificar a distribuição geográfica da demanda de formação de professores. Atividade 5 – Identificar a necessidade de reposição de professores com idade para se aposentar e sua distribuição geográfica. Atividade 6 – Apresentar análise qualitativa de diagnóstico quantitativo acerca da necessidade de reposição de professores com idade para se aposentar e sua distribuição geográfica. Atividade 7 – Levantamento quantitativo acerca da oferta de vagas nas diferentes licenciaturas e a área de habilitação para ministrar aulas. Atividade 8 – Apresentar análise qualitativa acerca da oferta de vagas nas diferentes licenciaturas e a área de habilitação para ministrar aulas. Atividade 9 – Levantamento quantitativo acerca da distribuição geográfica da oferta de vagas de licenciatura. Atividade 10 – Apresentar análise qualitativa acerca da distribuição geográfica da oferta de vagas de licenciatura. Atividade 11 – Consolidar os documentos anteriores relacionando dados de demanda e de oferta da formação inicial de professores para todas as

disciplinas curriculares, considerando a distribuição geográfica da necessidade de formação e da capacidade de atendimento local dessas necessidades. Atividade 12 – Elaborar relatório final com análise minuciosa dos dados de demanda e de oferta de oportunidades de formação, propondo alinhamento entre ambas.

6. Produtos/Resultados esperados: **PRODUTO 1** – Documento técnico contendo estudo quantitativo e qualitativo sobre a demanda de formação inicial de professores em todas as disciplinas curriculares. **PRODUTO 2** - Documento técnico contendo estudo quantitativo e qualitativo sobre a distribuição geográfica da demanda de formação inicial de professores. **PRODUTO 3** – Documento técnico contendo estudo quantitativo e qualitativo sobre a necessidade de reposição de professores para a próxima década, tomando como referência o período de vigência do atual Plano Nacional de Educação – PNE. **PRODUTO 4** – Documento técnico contendo estudo quantitativo e qualitativo de dados da oferta de formação inicial de professores para todas as disciplinas curriculares. **PRODUTO 5** - Documento técnico contendo estudo quantitativo e qualitativo da distribuição geográfica da oferta da formação inicial de professores. **PRODUTO 6** – Documento técnico contendo estudo quantitativo e qualitativo acerca da relação entre a demanda e a oferta de formação inicial de professores para todas as disciplinas curriculares, nas diferentes localidades do país, considerando as necessidades de formação e a capacidade de atendimento por parte das instituições de ensino superior (IES) do país.

7. Local de Trabalho: Território Nacional

8. Duração do contrato: 12 meses

9. Processo Seletivo - Será realizado em duas etapas: 1)Análise Curricular e 2) Entrevista

9.1 Análise Curricular: serão analisados os critérios formação acadêmica e experiência profissional, conforme critérios abaixo relacionados. Esta fase tem caráter eliminatório e classificatório

9.1.1 Formação acadêmica:

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 30 pontos)	PONTUAÇÃO
Graduação nas áreas de Ciências Humanas, Sociais ou Sociais Aplicadas em instituição devidamente reconhecida pelo MEC	30 (pontos)

9.1.2. Formação Profissional:

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 40 pontos)	PONTUAÇÃO
. 03 pontos a cada 05 anos de experiência profissional em atividades relacionadas à docência, gestão, pesquisa ou consultoria e assessoramento técnico na Educação Básica, relacionados ao tema da contratação.	20 (pontos)

. Domínio de softwares como STATA ou SPSS.20 (pontos)

9.2 Entrevista: após análise curricular, os candidatos considerados aptos a participar da etapa de entrevista, receberão mensagem eletrônica informando data, local e hora da entrevista. Os candidatos que residam fora de Brasília/DF poderão ser entrevistados por telefone. A entrevista deverá ser gravada e anexada ao processo. Esta fase tem caráter classificatório e serão observados os seguintes critérios:

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 30 pontos)	PONTUAÇÃO
. Expressar-se bem, possuindo boa fluência verbal, clareza na exposição de assuntos/argumentos.05 (pontos).	
. Domina os assuntos relativos à área de contratação	25(pontos)

Os interessados deverão enviar o CV do dia 13/12/2015 até o dia 20/12/2015 no endereço eletrônico ugp.seb@mec.gov.br, conforme modelo PADRÃO, disponível em portal.mec.gov.br, acesso a informação, Seleção de Consultores, indicando o número do edital e o nome do perfil em que se candidata no envelope, se por correio, e no e-mail se por meio eletrônico. Serão desconsiderados os CVs remetidos após a data limite indicada neste edital. Não serão analisados os CVs enviados fora do modelo PADRÃO.

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, *ressalvados os casos de professores universitários que, na forma da LDO, se encontrem submetidos a regime de trabalho que comporte o exercício de outra atividade e haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.*