

Parte C

C1 – Edital Resumido

Contrata Consultor na modalidade Produto

PROJETO 914BRZ1041 EDITAL Nº 08/2015

Publicação de 01 perfil(is) para contratação de profissional(is) na(s) área(s) Graduação nas áreas de Ciências Humanas, Sociais ou Sociais Aplicadas, cuja(s) vaga(s) está(ão) disponível (is) na página da UNESCO, www.brasilia.unesco.org/vagasprojetos e na página do Ministério da Educação - portal.mec.gov.br, Acesso a Informação, Seleção de Consultores.

Os interessados deverão enviar o CV do dia 17/12/2015 até o dia 24/12/2015 no endereço eletrônico ugp.seb@mec.gov.br, conforme modelo PADRÃO, disponível em - portal.mec.gov.br, O Ministério, Seleção de Consultores, indicando, obrigatoriamente, o Projeto e o número do Edital para o qual está concorrendo, sob pena de desclassificação.

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional.

C2 – Edital Completo

Contrata Consultor na modalidade Produto

PROJETO 914BRZ1041 EDITAL Nº 08/2015

1. Perfil: **01**
2. Nº de vagas:**01**
3. Qualificação educacional: **Graduação nas áreas de Ciências Humanas, Sociais ou Sociais Aplicadas em instituição devidamente reconhecida pelo MEC.**
4. Experiência profissional: **Experiência acadêmica ou profissional mínima de 2 (dois) anos em atividades relacionadas à pesquisa ou consultoria e assessoramento técnico em Educação. Domínio da utilização de softwares estatísticos como STATA e SPSS.**
5. Atividades: **Atividade 1 – Elaboração de plano de pesquisa quantitativa e qualitativa para subsidiar a construção de mecanismos de seleção de professores no Brasil, incluindo proposta de metodologia de trabalho e instrumentos de coleta de dados com estados e municípios. Atividade 2 – Compilar e analisar dados de todos os estados brasileiros a respeito dos mecanismos adotados para a seleção e contratação de professores da educação básica. Atividade 3 – Compilar dados referentes ao cronograma de seleção e contratação de professores da educação básica em todos os estados brasileiros. Atividade 4 – Análise situacional acerca do cronograma de seleção e contratação de professores da educação básica em todos os estados brasileiros. Atividade 5 – Compilar e analisar dados de diferentes municípios, por meio de procedimento amostral, a respeito dos mecanismos adotados para a seleção e contratação de professores da educação básica. Atividade 6 – Análise situacional acerca dos mecanismos adotados para a seleção e contratação de professores da educação básica. Atividade 7 – Compilar dados referentes ao cronograma de seleção e contratação de professores da educação básica em diferentes municípios brasileiros. Atividade 8 – Análise situacional acerca do cronograma de seleção e contratação de professores da educação básica em diferentes municípios brasileiros. Atividade 9 – Examinar e propor mecanismos de incentivo à entrada e permanência na carreira docente conduzidos por todos os estados brasileiros. Atividade 10 – Examinar e propor mecanismos de incentivo à entrada e permanência na carreira conduzidos por diferentes municípios brasileiros, por meio de procedimento amostral. Atividade 11 – Levantamento das boas práticas internacionais de incentivo à entrada e permanência na carreira**

docente. Atividade 12 – Analisar possibilidades de inserção no mercado de trabalho por parte do licenciando, ainda em processo de formação, em diferentes estados e municípios brasileiros.

Atividade 13 – Analisar possibilidades de inserção no mercado de trabalho por parte do licenciando, ainda em processo de formação, em diferentes países do mundo.

Atividade 14 – Analisar possíveis mecanismos de regularização dos meios de ingresso na carreira docente por parte do licenciando, ainda em processo de formação, a serem adotados no país.

6. Produtos/Resultados esperados: **PRODUTO 1** – Documento técnico contendo estudo qualitativo acerca dos mecanismos de seleção e contratação de professores da educação básica em todos os estados brasileiros. **PRODUTO 2** – Documento técnico contendo estudo em relação a periodicidade e a forma de contratação de professores da educação básica em todos os estados brasileiros. **PRODUTO 3** – Documento técnico contendo estudo acerca dos mecanismos de seleção e contratação de professores da educação básica por diferentes municípios brasileiros. **PRODUTO 4** – Documento técnico contendo estudo em relação a periodicidade e a forma de contratação de professores da educação básica em diferentes municípios brasileiros. **PRODUTO 5** – Documento técnico contendo estudo qualitativo acerca dos mecanismos de incentivo à entrada e permanência na carreira docente conduzidos no país, incluindo análise das experiências internacionais exitosas. **PRODUTO 6** – Documento técnico contendo estudo qualitativo acerca da inserção de estudantes de licenciatura na carreira docente, em estados e municípios brasileiros, bem como no contexto internacional.

7. Local de Trabalho: **Em todo o território nacional.**

8. Duração do contrato: **12 meses**

9. Processo Seletivo - Será realizado em duas etapas: 1)Análise Curricular e 2) Entrevista

9.1 Análise Curricular: serão analisados os critérios formação acadêmica e experiência profissional, conforme critérios abaixo relacionados. Esta fase tem caráter eliminatório e classificatório

9.1.1 Formação acadêmica:

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 20 pontos)

PONTUAÇÃO

. Graduação nas áreas de Ciências Humanas, Sociais ou Sociais Aplicadas em instituição devidamente reconhecida pelo MEC

20 (pontos)

9.1.2. Formação Profissional:

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 50 pontos)

PONTUAÇÃO

. 5 pontos a cada 2 anos de experiência profissional em atividades relacionadas atividades relacionadas à pesquisa ou consultoria e assessoramento técnico em Educação

25 (pontos)

.Domínio de softwares estatísticos como STATA e SPSS.

25 (pontos)

9.2 Entrevista: após análise curricular, os candidatos considerados aptos a participar da etapa de entrevista, receberão mensagem eletrônica informando data, local e hora da entrevista. Os candidatos que residam fora de Brasília/DF poderão ser entrevistados por telefone. A entrevista deverá ser gravada e anexada ao processo. Esta fase tem caráter classificatório e serão observados os seguintes critérios:

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 30 pontos)

PONTUAÇÃO

. Expressa-se bem, possuindo boa fluência verbal, clareza na exposição de assuntos/argumentos.

05 (pontos).

.Domina os assuntos relativos à área de contratação. **25(pontos)**

Os interessados deverão enviar o CV do dia 17/12/2015 até o dia 24/12/2015 no endereço eletrônico ugp.seb@mec.gov.br, conforme modelo PADRÃO, disponível em portal.mec.gov.br, Acesso a Informação, Seleção de Consultores, indicando o número do edital e o nome do perfil em que se candidata no envelope, se por correio, e no e-mail se por meio eletrônico. Serão desconsiderados os CVs remetidos após a data limite indicada neste edital. Não serão analisados os CVs enviados fora do modelo PADRÃO.

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, ressalvados os casos de professores universitários que, na forma da LDO, se encontrem submetidos a regime de trabalho que comporte o exercício de outra atividade e haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.